

Без каких документов можно устроиться на работу

Статья 65 Трудового кодекса содержит перечень документов, которые нужны для заключения трудового договора. Запрещено требовать от соискателя документы помимо перечисленных в этой статье, а также определенных другими нормативными правовыми актами. За нарушение трудового законодательства работодатель может быть привлечён к административной и уголовной ответственности.

Почему можно принять на работу соискателя без паспорта РФ

Согласно статье 65 Трудового кодекса, человек, который поступает на работу, должен предъявить работодателю паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

Действующими на территории России удостоверениями личности для граждан России гражданина РФ, кроме паспорта, является временное удостоверение личности, которое выдаётся на период оформления паспорта.

Таким образом, для того, чтобы устроиться на работу, не нужно ждать, пока будет готов паспорт. Для трудоустройства достаточно предоставить работодателю временное удостоверение личности.

Почему можно принять на работу соискателя без регистрации по месту жительства/пребывания

Регистрация по месту жительства — это постоянный штамп в паспорте.

Регистрация по месту пребывания — это временная справка с красной печатью, которая выдается на определенный срок.

Вкратце, не принять на работу человека по причине отсутствия регистрации нельзя! Давайте разбираться в частностях.

Федеральный закон* предусматривает для работодателя право или обязанность устанавливать ограничения или преимущества при приеме на работу. Однако они могут быть связаны с образованием, квалификацией, судимостями, заболеваниями и некоторыми другими факторами, но никак не с регистрацией.

* ч. 2 ст. 64 ТК РФ

Какие права нарушаются при отказе в приеме на работу без регистрации?

Отказ в трудоустройстве гражданина РФ из-за отсутствия регистрации нарушает право на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства, которое гарантируется Конституцией и законом РФ «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации».

Такой отказ нужно обжаловать в **судебном порядке***.

Как быть с бухгалтерской отчетностью?

Если у работника нет регистрации по месту жительства/пребывания, для подготовки и сдачи бухгалтерской отчетности можно указать адрес фактического проживания/местонахождения сотрудника.

Почему можно принять на работу соискателя без СНИЛС

СНИЛС — это Страховой Номер Индивидуального Лицевого Счета. Он подтверждает регистрацию человека в системе государственного пенсионного страхования и нужен для начисления пенсионных взносов.

Свидетельство о присвоении СНИЛС – зелёная ламинированная карточка с номером.

Согласно статье 65 Трудового кодекса, СНИЛС входит в перечень документов, необходимых для трудоустройства. Но не для составления трудового договора! Поэтому можно одновременно начать процессы оформления на работу и получения СНИЛС.

Если вы знаете свой номер СНИЛС, то предоставлять саму карточку работодателю нет необходимости. Достаточно назвать номер.

Почему можно оформить бухгалтерскую отчетность за первый месяц без СНИЛС?

СНИЛС указывается в бухгалтерской отчетности, которая подаётся в Пенсионный фонд ежемесячно до 15-го числа следующего месяца. Например, за апрель — до 15 мая.

С момента заключения трудового договора или назначения даты заключения договора, соискатель или сам работодатель может получить/восстановить СНИЛС прежде, чем наступит время начисления взносов на пенсионное страхование и подачи следующего отчёта.

Если номер не сохранился?

СНИЛС предоставляется каждому человеку один раз и закрепляется только за ним. Однако саму «зеленую карточку» можно потерять, а номер забыть. Если это произошло, восстановить свидетельство довольно просто. Как это сделать, смотрите в пособии «Получить и восстановить СНИЛС».

* ч. 6 ст. 64 ТК РФ

ИНН — это Идентификационный Номер Налогоплательщика. Он присваивается человеку один раз в жизни. ИНН нужен для того, чтобы государство могло учитывать доходы конкретного человека и налоги, которые он должен заплатить.

Трудовой кодекс не содержит требования предоставлять свидетельство о присвоении ИНН при трудоустройстве. Кроме заключения служебного **контракта*** с государственным служащим и при поступлении на муниципальную **службу****.

В чем может быть сложность?

Ежемесячно бухгалтерия должна направлять в налоговую инспекцию отчет. Согласно Федеральному **закону*****, работодатель в этом отчете должен предоставить сведения о каждом работнике, включая ИНН.

Однако в Приказе Федеральной налоговой службы сказано: «в строке 060 указывается ИНН, присвоенный данному физическому лицу при постановке на учет в налоговом органе в установленном порядке (при наличии)».

То есть закон предусматривает возможность того, что ИНН у сотрудника может не быть. Поэтому если у бухгалтера возникают трудности с подачей отчета без указания ИНН, обратитесь с письменным обращением в налоговую инспекцию.

В обращении нужно указать, что отсутствие ИНН застрахованных физических лиц в расчете по страховым взносам не является поводом для отказа в приеме отчетности налоговой службой. Сослаться можно на вышеупомянутый пункт 22.9 Приказа ФНС России от 10.10.2016 N ММВ-7-11/551, а также на письмо Федеральной налоговой службы.

Несколько нюансов:

- Если вы не помните номер свидетельства, или не уверены, что вам вообще когда-либо присваивался ИНН, то это можно проверить самостоятельно, быстро и бесплатно с помощью сервиса Узнай ИНН.
- С 30.08.2018 г. любое физическое лицо, независимо от наличия регистрации по месту жительства или пребывания, может встать на налоговый учет. Для этого нужно обратиться с заявлением в налоговый орган по своему выбору и получить свидетельство о присвоении ИНН. Свидетельство будет готово через 5 дней. Также можно обратиться в инспекцию по месту проживания, и сотрудники самостоятельно направят запрос в регион, где зарегистрирован работник.

* п. 6 ч. 2 ст. 26 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

** п. 7 ч. 3 ст. 16 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"

*** от 29.12.2015 года № 385-ФЗ

Почему можно принять на работу соискателя без трудовой книжки

Трудовая книжка нужна для трудоустройства. Но при этом для того, чтобы оформить трудовой договор, в ней не обязательно должны быть отображены все ваши предыдущие места работы,

То есть на практике при трудоустройстве вы можете купить бланк трудовой книжки в канцелярском магазине.

В будущем трудовая книжка и записи в ней понадобятся для оформления пенсии.

Ответственность за нарушения трудового законодательства

Если работодатель нарушает трудовое законодательство, это влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере до 5000 рублей, на юридических лиц — до 50000 рублей. Об этом говорится в статье 5.27 Кодекса об административных правонарушениях.

Если работодатель уже был подвергнут аналогичному административному правонарушению, это влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере до 20000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на юридических лиц — до 70000 рублей.

Дополнительные меры ответственности работодателей за нарушения законодательства могут устанавливаться региональными законами.

* ч. 2 ст. 64 ТК РФ