

Что должен включать трудовой договор

Трудовой договор — это письменное соглашение между работником и работодателем, которое устанавливает их взаимные права и обязанности.

Трудовой договор должен быть оформлен в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допуска к работе (ст. 67 ТК РФ).

Обратите внимание!

если вы работаете без трудового договора, то вы не сможете добиться соблюдения ваших прав, если вам не выплатят зарплату, если увеличится длительность рабочего дня и т.д.

Что должен включать трудовой договор:

- ФИО работника
- наименование работодателя. Если работодатель — физическое лицо, то его ФИО. Если договор подписывает представитель работодателя, то сведения о нем и основания, которые наделяют полномочиями заключить договор
- сведения о документах, удостоверяющих личность (и работника, и работодателя — физического лица)
- идентификационный номер налогоплательщика-работодателя (кроме тех работодателей — физических лиц, которые не являются индивидуальными предпринимателями)
- место и дата заключения трудового договора
- место работы. В случае необходимости — с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения
- трудовая функция: работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работы

- если работа предполагает компенсации и льготы, то наименование должности должно соответствовать наименованиям в тарифно-квалификационных справочниках
- дата начала работы. В случае, если заключается срочный трудовой договор — срок его действия и причины, почему заключается именно срочный договор
- условия оплаты труда. В том числе размер тарифной ставки или оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для работника он отличается от общих правил работодателя)
- гарантии и компенсации за работу с вредными и/или опасными условиями труда, если работа предполагает такие условия. Также должны быть указаны характеристики условий труда на рабочем месте
- условия, определяющие характер работы (подвижной, разъездной, в пути и т.д.)
- условия труда на рабочем месте
- условие об обязательном социальном страховании. Оно урегулирует выплаты пособий по больничному листу, в связи с материнством и в связи с инвалидностью, а также пенсионные выплаты, расходы на медицинскую помощь и санаторно-курортное лечение.

В случае нарушения ваших трудовых прав нужно обращаться в городскую/областную Государственную инспекцию труда.